

Führung, Personal, Selbstmanagement | Seminar | Produktnummer: 11310

Direkt zur Veranstaltung unter diesem Link: www.oabund.de/11310

Gedruckt am 19.09.2024 um 19:14 Uhr.

Das Mitarbeitendengespräch (MAG)

Zielvereinbarungen und Beurteilungen. Gespräche vor- und nachbereiten. Gespräche strukturieren.

Das regelmäßige, strukturierte Jahresgespräch oder Mitarbeitendengespräch hat sich als eines der wichtigsten Instrumente zur Führung und Zusammenarbeit etabliert. Im Hinblick auf leistungsabhängige Vergütung, Gewähren von Prämien oder Führen auf Probe kommt ihm elementare Bedeutung zu. Führungskräfte und Mitarbeitende reflektieren in jährlichen Zwischenbilanzen die Organisation von Aufgaben und Arbeitsprozesse, bewerten gemeinsam die Qualität der Zusammenarbeit und legen den Bedarf für persönliche Entwicklung und Fortbildung fest.

In Zielvereinbarungen benennen sie Gestaltungs- und Verantwortungsspielräume. Die Gespräche dienen der regelmäßigen Bewertung der Professionalität des Handelns aller Beteiligten und bilden so eine Grundlage für die kontinuierliche Verbesserung von Prozessen. Der Referent erläutert ausführlich das MAG und das Instrument „Führen mit Zielvereinbarungen“. Seminarteilnehmende reflektieren ihre eigene Gesprächspraxis und erhalten Checklisten für die Umsetzung in der eigenen Organisation.

Programm

Das Jahresgespräch als Führungsinstrument

- Gesprächskultur im Unternehmen.
- Abgrenzung von sonstigen Gesprächen.
- Kerngedanken des Mitarbeitergesprächs.
- Einwände und Widerstände.
- Ziele der Mitarbeiterbeurteilung.
- Beurteilungskriterien und -bogen. Fehlerquellen.
- Definieren der Normalleistung.

Führen und Leistung

- Betriebliche Leistungskultur.
- Motivation und Leistung.
- Feedback oder Beurteilung? Anforderungen an Ziele.
- Ziele formulieren.
- „Weiche“ Ziele.
- Praxis der Zielvereinbarung.

Die Praxis des MAG

- Inhaltliche Vorbereitung und Gliederung.
- Organisatorische Vorbereitung.
- Meilensteine im Jahresverlauf.
- Besonderheiten des ersten MAG.
- Risiken und Fehlerquellen.
- Protokoll. Betriebsvereinbarung.

Gesprächsführung und schwierige Gespräche

- Aktives Zuhören. Fragen stellen.
- Ich-Aussagen.
- Feedback.
- Minderleistung ansprechen. Kritisieren der Leistung.
- Konflikte lösen.

Vortragende

Dr. Hans-Peter Obladen ist Sozialwissenschaftler mit den Schwerpunkten Umweltpolitik, Erwachsenenbildung und Sozialpsychologie sowie Betriebswirtschaft. Heute ist er Geschäftsführer der Akademie Dr. Obladen GmbH, der AKT Akademie für Kommunalfahrzeugtechnik GmbH und der apm³ GmbH (Berlin).



Starttermine und Details

 1 Termin

Tage & Uhrzeit

30.10.2024 | 09:00 - 12:30
31.10.2024 | 09:00 - 12:30
Ort: Online

Termin & Stadt

30.10.2024 - 31.10.2024
Online

Teilnahmegebühr

Gebühr Online: 390 € zzgl. MwSt.

Anmeldung

Online-Anmeldung:

Besuchen Sie unsere Webseite unter www.oabund.de/11310, um sich für unser Weiterbildungsangebot anzumelden. Die Anmeldung ist unkompliziert und schnell durchführbar.

Kontakt per E-Mail:

Falls Sie weitere Informationen benötigen oder sich direkt anmelden möchten, schreiben Sie uns bitte eine E-Mail an: info@obladen-akademien.de

Bitte geben Sie dabei den Namen des Teilnehmers, die vollständige Rechnungsadresse inklusive Telefonnummer und E-Mail-Adresse an.

Häufig gestellte Fragen (FAQ):

Antworten auf häufig gestellte Fragen rund um unsere Weiterbildungsangebote finden Sie in unserem FAQ-Bereich unter: www.obladen-akademien.de/faq

Teilnahmebedingungen:

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen sind online auf unserer Webseite einsehbar: www.obladen-akademien.de/agb

Datenschutzbestimmungen:

Wir legen großen Wert auf den Schutz Ihrer Daten. Unsere vollständigen Datenschutzbestimmungen können Sie unter www.obladen-akademien.de/datenschutzerklaerung nachlesen.